



SERVICIO DE

BÚSQUEDA DE AMA DE CASA

Reclutamos a tu ama de casa confiable

Nos encargamos de tu proceso de selección, solo debes esperar 5 días hábiles y entrevistarás en tu hogar a 3 amas de casa verificadas dispuestas a trabajar contigo.



Como funciona el servicio de reclutamiento



1

Elige tu reclutamiento y arma el perfil de tu Ama de casa



2

Espera el tiempo indicado: 5 días hábiles



3

Entrevista a las 3 asistentes del hogar y elige con quien firmar contrato.

Nuestro servicio consiste en:

Convocatoria

- Diseño de piezas publicitarias
- Pauta de convocatoria
- Recepción de postulantes
- Programación de entrevistas



Filtro de entrevistas

- Entrevistas en base al perfil
- Filtro en base al perfil
- Explicación del puesto
- Inducción para revisión documentaria

Documentación

- **Revisión de antecedentes penales, policiales y judiciales**
- Verificación de referencias
- Verificación de identidad

Entrevistas presenciales

- Con las 3 mejores postulantes
- Elección de ama de casa
- Preparación de contrato

Tipos de reclutamientos

El primer paso para adquirir el servicio es elegir el reclutamiento, depositar el pago y armar el perfil de la ama de casa.

Reclutamiento Básico

GARANTÍA

- ✓ 2 meses de garantía
- ✓ Hasta 2 cambio de nana
- ✓ 3 Entrevistas
- ✓ Contrato directo

s/ 700.00

Reclutamiento Premium

GARANTÍA

- ✓ 4 meses de garantía
- ✓ Hasta 2 cambios de nana
- ✓ 3 entrevistas
- ✓ Contrato directo

s/ 900.00

Reclutamiento Pro

GARANTÍA

- ✓ 6 meses de garantía
- ✓ Hasta 3 cambios de nana
- ✓ 3 entrevistas
- ✓ Contrato directo

s/ 1100.00

Detalle:

- La ejecución del reclutamiento tarda 5 días hábiles y comienza una vez adquirido el reclutamiento
- Te presentaremos 3 amas de casa dispuestas a trabajar contigo por los meses que solicites.
- Si deseas, prepararemos tu contrato que será firmado directamente con la trabajadora sin intermediarios
- todos los reclutamientos tienen una garantía en caso de renuncia o despido dentro de la vigencia.

Sueldo de la ama de casa

Puedes ofrecer desde s/ 10 soles la hora + pasajes

- Usted puede ofrecer tarifas mayores si desea mejores perfiles.

Funciones:

- | | |
|-----------------------------------|------------------------------------|
| ☐ Cocina | ☐ Lavado |
| ☐ Limpieza | ☐ Planchado |

Todas las ofertas se ofrecen con pasajes adicionales en transporte público

La Garantía

- La garantía hace efecto cuando la ama de casa elegida renuncia por temas personales o cuando los padres solicitan el cambio de trabajadora.
- El reclutamiento de garantía solo es aplicable bajo los mismo términos del reclutamiento inicial (horarios, funciones, remuneración, etc.)
- La garantía inicia cuando se elige a la trabajadora y expira cuando se agota el tiempo o el número de cambios de amas de casa.



Otros Medios de pago

BCP - Banco de Crédito del Perú

- Núm. cta.: 21593692072051
- CCI: 00221519369207205127
- GRECIA SAMANTA GARFIAS GARFIAS

Interbank

- Núm. cta.: 4873114902145
- CCI: 00348701311490214566
- GRECIA SAMANTA GARFIAS GARFIAS

BBVA - Banco Continental

- Núm. cta.: 0011-0764-0200298599
- CCI: 011-764-000200298599-88
- GRECIA SAMANTA GARFIAS GARFIAS

Scotiabank

- Núm. cta.: 7940317360
- CCI: 00931420794031736064
- GRECIA SAMANTA GARFIAS GARFIAS

Caja Arequipa

- Núm. cta.: 00137796402100002001
- CCI: 80300400137796400211
- GRECIA SAMANTA GARFIAS GARFIAS

Yape - Plin

- Yape: 947138527
- Plin: 969401595
- GRECIA SAMANTA GARFIAS GARFIAS

Pasos para adquirir el servicio

1. Elige el reclutamiento: básico, premium o pro
2. Realiza el pago y ten listo el boucher.
3. Llena el formulario de perfil de nana

[Formulario](#)



Uso de la garantía

Puedes usar tu garantía en los siguientes casos:

- La garantía hace efecto cuando la ama de casa elegida renuncia por temas personales o cuando los padres solicitan el cambio de trabajadora.
- La garantía inicia cuando se elige a la trabajadora y expira cuando se agota el tiempo o el número de cambios de trabajadoras.
- El reclutamiento de garantía solo es aplicable bajo los mismo términos del reclutamiento inicial(horarios, funciones, remuneración.)

Cambios en la convocatoria

Si quiere cambiar las condiciones:

- Si los padres quieren hacer un cambio en el proceso de selección afectando las condiciones pactadas inicialmente en el formulario, deberán adicionar s/ 150.00 soles, para solventar los gastos adicionales del cambio en la búsqueda.

Comprobante de pago

Se te enviará tu RH y tu contrato de reclutamiento

- El comprobante de pago es el Recibo por honorarios del reclutador/a que se asigne para su proceso de selección, el cuál será asignado una vez deposite el pago del proceso de selección.
- Una vez que se inicie con su convocatoria se le enviara su contrato de reclutamiento.

Pérdida de la garantía

Se pierde la garantía si:

- Los padres cambian las condiciones iniciales del reclutamiento tales como: el horario, el salario, las funciones de la trabajadora u otro cambio que incite a la trabajadora a renunciar.
- Los padres ocasionen incidentes de maltrato verbal o físico, abuso o discriminación hacia la trabajadora, ella podrá registrar pruebas para su cese inmediato.
- El empleador niegue el pago de los servicios de la trabajadora, por más que solo haya laborado días u horas. En el caso de la negativa de pago, la niñera recurrirá a establecer su denuncia y gestionar su pago mediante las autoridades pertinentes (MINTRA).
- Que las condiciones laborales de la trabajadora dificulten su trabajo, como un ambiente de trabajo hostil, mal carácter del empleador, que éste no sepa comunicarse asertivamente o que no le brinden el espacio e implementos necesarios a la trabajadora para realizar su trabajo.
- Brindarle a la trabajadora alimentos en mal estado, como alimentos de en descomposición o mermas/ sobras.
- Condicionar a la trabajadora a dejar sus estudios para trabajar con la familia.
- Condicionar a la niñera a viajar a otras ciudades, los viajes no están cubiertos por la garantía y ocasionan la pérdida de la misma.
- Los padres que incumplen en la contratación de la trabajadora elegida, posponen el inicio de labores prolongadamente o no responden los mensajes de la trabajadora o del reclutador a cargo de su proceso en un lapso de 5 días calendario pactada la contratación.

Responsabilidad del empleador

Tus responsabilidades:

- El contratante del servicio de reclutamiento es responsable totalmente de la contratación de trabajadora; igualmente, es responsable de su elección al momento de decidir entre las postulantes que se le presenten.
- De igual manera, la trabajadora elegida responde de manera personal y total por los servicios brindados a los empleadores que eligieron trabajar con ella.
- Si el empleador no se siente a gusto con el servicio brindado por la trabajadora elegida, deberá cesar inmediatamente los servicios, pagar las horas trabajadas y solicitar el uso de la garantía (si la hubiera, según el servicio contratado) para volver a iniciar el proceso de selección en busca del reemplazo de la trabajadora cesante.
- El proceso de selección de garantía demora 5 días hábiles.
- El contratante del servicio de reclutamiento es TOTALMENTE RESPONSABLE, si una vez presentadas las candidatas, demora en elegir entre las trabajadoras. De igual manera, EL RECLUTADOR NO SE HACE RESPONSABLE por la declinación de las postulantes que desertan al no obtener respuesta.

Responsabilidad del reclutador

Limitaciones de responsabilidad

- El servicio de reclutamiento SE LIMITA exclusivamente a la PRESENTACIÓN DE LOS PERFILES de las nanas y culmina al concretar la presentación.
- La presentación de perfiles consta de la revisión documentaria de las trabajadora postulantes al proceso de selección.

Antes de contratar el servicio

Debe saber lo siguiente:

- En caso de solicitar días de prueba con la trabajadora elegida del reclutamiento, el empleador debe pagar inmediatamente el día de prueba al culminar las horas de trabajo de cada día, de lo contrario deberán firmar contrato directamente.
- NO TOLERAMOS comportamientos inadecuados (hostigamiento laboral, manipulación, chantaje, marginación, discriminación, maltrato, acusaciones sin verificación u otros que denigra la integridad o ponga en riesgo la vida, dichos actos pueden ser de forma verbal, con instrumentos o física y por parte de cualquier persona dentro del inmueble que afectan directa o indirectamente a la trabajadora.
- En caso los padres decidan declinar la búsqueda de la trabajadora antes o después de la presentación de perfiles, deberán informarlo inmediatamente para notificar a las postulantes y cerrar el proceso de selección. **No existen reembolsos o devoluciones.**
- Los reclutamientos de ofertas con horarios que exceden las 8 horas de trabajo al día o ubicados en distritos lejanos, están sujetos a tener menos postulantes o el tiempo de reclutamiento puede durar más de lo habitual.