



Nana  
Magic



# Encuentra tu nana con nosotros

y minimiza tus preocupaciones a la hora de buscar  
niñera con nuestro **servicio de reclutamiento**.

# Pasos para obtener una nanita permanente



1

Elige tu reclutamiento y arma el perfil de tu nana



2

Espera el tiempo indicado: 5 días hábiles



3

Entrevista a las 3 nanas y elige con quien firmar contrato.



# Servicio de reclutamiento

Realizamos un **proceso de selección** con un perfil construido por ti, el proceso demora 5 días hábiles y culmina con la presentación de 3 perfiles de nanas dispuestas a trabajar con tu familia.

# Detalle:

- 3 Entrevistas presenciales con nanas verificadas
- Sueldo y contrato directamente con la nana
- Contrato por los meses a libre elección
- Tiempo de espera: 5 días hábiles
- Garantía en caso de renuncia o cambio de nana



# Tipos de reclutamientos

El primer paso para adquirir el servicio es elegir el reclutamiento, depositar el pago y armar el perfil de la nanita.

## Reclutamiento Básico

- ✓ 1 mes de garantía
- ✓ Hasta 1 cambio de nana
- ✓ 3 Entrevistas
- ✓ Contrato directo

**s/400.00**

## Reclutamiento Premium

- ✓ 2 meses de garantía
- ✓ Hasta 2 cambios de nana
- ✓ 3 entrevistas
- ✓ Contrato directo

**s/ 600.00**

## Reclutamiento Pro

- ✓ 4 meses de garantía
- ✓ Hasta 3 cambios de nana
- ✓ 3 entrevistas
- ✓ Contrato directo

**s/ 800.00**

# La Garantía

- La garantía hace efecto cuando la niñera elegida renuncia por temas personales o cuando los padres solicitan el cambio de niñera.
- La garantía inicia cuando se elige a la niñera y expira cuando se agota el tiempo o el número de cambios de nana.
- El reclutamiento de garantía solo es aplicable bajo los mismo términos del reclutamiento inicial (horarios, funciones, remuneración, etc.)





# Sueldo de la nana

1. Calcula cuantas horas necesitas al mes
2. Elige la tarifa x hora que deseas pagar
3. Multiplica la tarifa x # de horas al mes

- Hacemos reclutamientos que ofrezcan desde 7 soles la hora para 1 niño y 8 soles la hora para 2 niños.
- Usted elige si el pago a la nana será mensual, quincenal o semanal.

# Tarifario referencial



Perfil	1 niño	2 niños	3 niños
Nana Junior (empírica)	7.00	8.00	9.00
Nana Senior (Experimentada)	8.00	9.00	10.00
Nana Profesional (Con estudios)	10.00	11.00	12.00

- Todas las ofertas se ofrecen con pasajes adicionales en transporte público
- Usted puede ofrecer tarifas mayores si desea mejores perfiles.

# Funciones de una nana

1. Cuidado integral del menor en todo momento
2. Alimentación del menor
3. Higiene del bebé o niño (a)
4. Limpieza de los ambientes de cuidado
5. Lavado de los utensilios usados durante el cuidado
6. Lavado y organización de la ropita del niño
7. Ayuda con las actividades educativas del niño



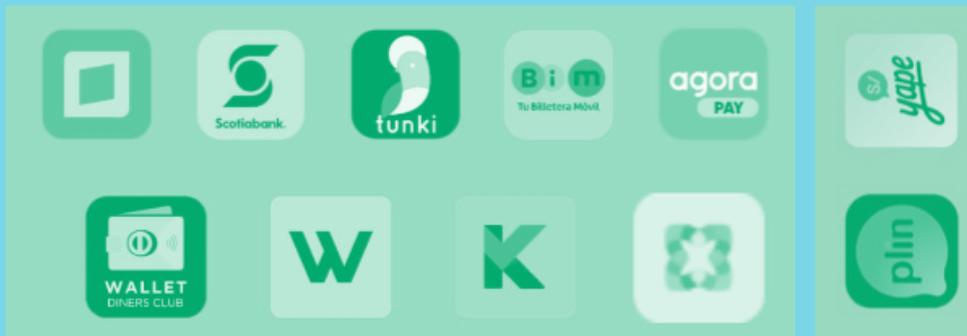
# Pasos para adquirir el servicio

1. Elige entre el reclutamiento Básico, Premium o Pro y realiza el pago
2. Llena el formulario del perfil de la nana >>

[Formulario](#)

## Medios de pago

Este QR acepta yape,  
plin y todos estos bancos



IZI\*NANNYS APP 5615129



# Yape: 947138527 - # Plin: 969401595

# Otros Medios de pago

## BCP - Banco de Crédito del Perú

- Núm. cta.: 21593692072051
- CCI: 00221519369207205127
- GRECIA SAMANTA GARFIAS GARFIAS

## Interbank

- Núm. cta.: 4873114902145
- CCI: 00348701311490214566
- GRECIA SAMANTA GARFIAS GARFIAS

## BBVA - Banco Continental

- Núm. cta.: 0011-0764-0200298599
- CCI: 011-764-000200298599-88
- GRECIA SAMANTA GARFIAS GARFIAS

## Scotiabank

- Núm. cta.: 7940317360
- CCI: 00931420794031736064
- GRECIA SAMANTA GARFIAS GARFIAS

## Caja Arequipa

- Núm. cta.: 00137796402100002001
- CCI: 80300400137796400211
- GRECIA SAMANTA GARFIAS GARFIAS

## Yape - Plin

- Yape: 947138527
- Plin: 969401595
- GRECIA SAMANTA GARFIAS GARFIAS

## Uso de la garantía

### Puedes usar tu garantía en los siguientes casos:

- La garantía hace efecto cuando la niñera elegida renuncia por temas personales o cuando los padres solicitan el cambio de niñera.
- La garantía inicia cuando se elige a la niñera y expira cuando se agota el tiempo o el número de cambios de nana.
- El reclutamiento de garantía solo es aplicable bajo los mismo términos del reclutamiento inicial (horarios, funciones, remuneración.)

## Cambios en la oferta

### Si quiere cambiar las condiciones:

- Si los padres quieren hacer un cambio en el proceso de selección afectando las condiciones pactadas inicialmente en el formulario, deberán adicionar s/ 150.00 soles, para solventar los gastos adicionales del cambio en la búsqueda.

## Comprobante de pago

### Se te enviará tu RH y tu contrato de reclutamiento

- El comprobante de pago es el Recibo por honorarios del reclutador/a que se asigne para su proceso de selección, el cuál será asignado una vez deposite el pago del proceso de selección.
- Una vez que se inicie con su convocatoria se le enviara su contrato de reclutamiento.

## Pérdida de la garantía

### Se pierde la garantía si:

- Los padres cambian las condiciones iniciales del reclutamiento tales como: el horario, el salario, las funciones de la niñera u otro cambio que incite a la niñera a renunciar.
- Los padres ocasionen incidentes de maltrato verbal o físico, abuso o discriminación hacia la niñera, ella podrá registrar pruebas para su cese inmediato.
- El empleador niegue el pago de los servicios de la niñera, por más que solo haya laborado días u horas. En el caso de la negativa de pago, la niñera recurrirá a establecer su denuncia y gestionar su pago mediante las autoridades pertinentes (MINTRA).
- Que las condiciones laborales de la niñera dificulten su trabajo, como un ambiente de trabajo hostil, mal carácter del empleador, que éste no sepa comunicarse asertivamente o que no le brinden el espacio e implementos necesarios a la niñera para realizar su trabajo.
- Brindarle a la niñera alimentos en mal estado, como alimentos de en descomposición o mermas/ sobras.
- Condicionar a la niñera a dejar sus estudios para trabajar con la familia.
- Condicionar a la niñera a viajar a otras ciudades, los viajes no están cubiertos por la garantía y ocasionan la pérdida de la misma.
- Los padres que incumplen en la contratación de la niñera elegida, posponen el inicio de labores prolongadamente o no responden los mensajes de la niñera o del reclutador a cargo de su proceso en un lapso de 5 días calendario pactada la contratación.

## Responsabilidad del empleador

### Tus responsabilidades:

- El contratante del servicio de reclutamiento es responsable totalmente de la contratación de niñera; igualmente, es responsable de su elección al momento de decidir entre las postulantes que se le presenten.
- De igual manera, la niñera elegida responde de manera personal y total por los servicios brindados a los empleadores que eligieron trabajar con ella.
- Si el empleador no se siente a gusto con el servicio brindado por la niñera elegida, deberá cesar inmediatamente los servicios, pagar las horas trabajadas y solicitar el uso de la garantía (si la hubiera, según el servicio contratado) para volver a iniciar el proceso de selección en busca del reemplazo de la niñera cesante.
- El proceso de selección de garantía demora 5 días hábiles.
- El contratante del servicio de reclutamiento es **TOTALMENTE RESPONSABLE**, si una vez presentadas las candidatas, demora en elegir entre las niñeras. De igual manera, **EL RECLUTADOR NO SE HACE RESPONSABLE** por la declinación de las postulantes que desertan al no obtener respuesta.

## Responsabilidad del reclutador

### Limitaciones de responsabilidad

- El servicio de reclutamiento **SE LIMITA** exclusivamente a la **PRESENTACIÓN DE LOS PERFILES** de las nanas y culmina al concretar la presentación.
- La presentación de perfiles consta de la revisión documentaria de las niñeras postulantes al proceso de selección.

## Antes de contratar el servicio

### Debe saber lo siguiente:

- En caso de solicitar días de prueba con la niñera elegida del reclutamiento, el empleador debe pagar inmediatamente el día de prueba al culminar las horas de cuidado de cada día, de lo contrario deberán firmar contrato directamente.
- **NO TOLERAMOS** comportamientos inadecuados (hostigamiento laboral, manipulación, chantaje, marginación, discriminación, maltrato, acusaciones sin verificación u otros que denigra la integridad o ponga en riesgo la vida, dichos actos pueden ser de forma verbal, con instrumentos o física y por parte de cualquier persona dentro del inmueble que afectan directa o indirectamente a la niñera.
- En caso los padres decidan declinar la búsqueda de la niñera antes o después de la presentación de perfiles, deberán informarlo inmediatamente para notificar a las postulantes y cerrar el proceso de selección. No existen reembolsos o devoluciones.
- Los reclutamientos de ofertas con horarios que exceden las 8 horas de trabajo al día o ubicados en distritos lejanos, están sujetos a tener menos postulantes o el tiempo de reclutamiento puede durar más de lo habitual.